**ФНПР**

**СОЮЗ «ФЕДЕРАЦИЯ ОРГАНИЗАЦИЙ ПРОФСОЮЗОВ**

**КУРСКОЙ ОБЛАСТИ»**

**ПРЕЗИДИУМ ФЕДЕРАЦИИ**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

*г. Курск*

*«22» февраля 2023 г. № 15*

|  |  |
| --- | --- |
| **Об итогах коллективно-договорной****кампании в 2022 году и задачах****на предстоящий период** |   |

Рассмотрев информацию об итогах коллективно-договорной кампании в 2022 году и задачах на предстоящий период, Президиум Федерации отмечает, что коллективно-договорная кампания проводилась членскими организациями Федерации на основании решений Х, ХI съездов ФНПР, в соответствии с задачами, определёнными Постановлением Президиума Федерации организаций профсоюзов Курской области от 24.02.2022 года №8.

Начало проведения специальной военной операции, введение в отношении РФ беспрецедентного количества экономических санкций, проведение частичной мобилизации негативно сказалось на рынке труда. Это проявилось в снижении численности работников, осуществляющих трудовую деятельность, в снижении потребительского спроса.

В настоящее время система социального партнерства в регионе включает: 1 региональное трёхстороннее соглашение по регулированию социально-трудовых отношений; 1 территориальное трёхстороннее соглашение (город Курск); 10 региональных отраслевых соглашений; 33 территориальных отраслевых соглашения; 26 иных соглашений (по отдельным направлениям регулирования социально-трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений); 28 соглашений о взаимодействии администрации и координационного совета организаций профсоюзов в муниципальном образовании.

За отчетный период в членских организациях Федерации действовало 1343 коллективных договоров, которые распространялись на более чем 125 791 работников, в том числе на 88 713 членов профсоюзов.

Заключено на новый срок 282 коллективный договор, продолжают свое действие – 955, срок действия 106 продлен.

По данным членских организаций в 2022 году охват коллективными договорами организаций (предприятий), в которых созданы первичные профсоюзные организации, уменьшился по отношению к 2021 году на 2% и составил 71%.

Высокий уровень заключения коллективных договоров обеспечен в организациях областных отраслевых профсоюзов работников: народного образования и науки (И.В. Корякина), здравоохранения (С.В. Охотникова), культуры (Л.А. Смородская), потребительской кооперации и предпринимательства (В.С. Пожидаева), государственных учреждений (А.И. Свежинцев), агропромышленного комплекса (И.М. Кушнерев).

В отчетном периоде проведено 5 заседаний областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, 3 из которых прошли в очном формате. На заседаниях комиссии рассматривались вопросы: об оплате труда отдельных категорий работников бюджетной сферы, в рамках указов Президента РФ; о состоянии рынка труда, о поддержке занятости семей с детьми и др.

Осуществлялся контроль за реализацией Соглашения между Администрацией Курской области, Союзом «Федерация организаций профсоюзов Курской области» и Ассоциацией-объединением работодателей «Союз промышленников и предпринимателей Курской области» на 2022– 2024 годы.

Подавляющее число обязательств соглашений и коллективных договоров в области трудовых отношений, оплаты труда, повышения квалификации, рабочего времени и времени отдыха, охраны труда и здоровья сторонами социального партнерства выполняются.

Большинство коллективных договоров предусматривают конкретные обязательства и меры по вопросам повышения оплаты труда, обеспечения занятости, социальных гарантий, охраны труда, работы с молодежью, развития социального партнерства на уровне организации, оздоровления работников и их детей, а также контроля выполнения обязательств.

В отчетном периоде профсоюзы совместно с работодателями продолжали работу по расширению и увеличению льгот и гарантий социального характера сверх, предусмотренных законодательством. Например, установлены доплаты за работу в ночное время не ниже 40%, размер выплат стимулирующего характера для каждого медицинского работника, гарантий и компенсаций медицинским работникам, участвующим в оказании помощи гражданам, у которых выявлена новая короновирусная инфекция COVID-19, и др. Коллективные договоры государственных учреждений здравоохранения дополнены пунктами о дополнительных мерах поддержки медицинских работников.

Подготовлены изменения и дополнения в региональное отраслевое Соглашение между Министерством образования и науки Курской области и Курской областной организации Профессионального союза работников народного образования и науки РФ, закрепляющие за мобилизованными гражданами право на сохранение рабочих мест, предоставления преимущественного права на оставление на работе при сокращении численности или штата работников, а также изменения и дополнения в раздел «Охрана труда» по вопросам обучения работников и др.

В областной организации профсоюза работников образования и науки РФ эффективно функционирует электронный реестр коллективных договоров и соглашений, который позволяет осуществлять контроль за их содержанием, соблюдением сроков их действия и своевременностью внесения необходимых изменений и дополнений.

За отчетный период отделами Федерации совместно с членскими организациями техническими инспекторами труда проведены в основном документарные проверки по выполнению обязательств коллективных договоров.

Проводимая правовая экспертиза коллективных договоров отраслевыми комитетами профсоюзов и отделами аппарата Федерации с целью предупреждения возможного включения в коллективные договоры норм, противоречащих трудовому законодательству, позволяет избежать замечаний при прохождении уведомительной регистрации. Организована работа профсоюзного актива в составе различных комиссий, в том числе в онлайн-режиме, участие в разработке нормативно-правовых актов, затрагивающих интересы и права работников.

Федерацией, членскими организациями регулярно оказывалась юридическая и консультационная помощь работникам по текущим проблемам соблюдения трудового законодательства РФ.

Вместе с тем остается ряд нерешенных проблем, в том числе в системе социального партнерства профсоюзных организаций с работодателями, органами власти.

В 27 малочисленных организациях, где создана первичная профсоюзная организация, не заключены коллективные договоры.

Сохраняются такие проблемы как низкая информированность работников о роли коллективного договора, формальная пролонгация коллективных договоров без корректировки на новые изменения в трудовом законодательстве.

Основными задачами предстоящей коллективно-договорной кампании совместно с социальными партнерами в 2023 году, объявленного ФНПР Годом развития и укрепления социального партнерства, являются:

- сохранение действующих и создание новых рабочих мест;

-недопущение снижения уровня жизни населения, сохранение покупательской способности населения за счет увеличения заработной платы;

- обеспечение в полном объеме государственных гарантий в сфере труда, а также правового регулирования труда работников, в том числе в случае реализации мер, связанных с введением режима повышенной готовности и наступлением иных непредвиденных обстоятельств;

- проведение обучения по вопросам развития социального партнерства и соблюдения трудового законодательства в организациях и предприятиях области;

- содействие в финансовом обеспечении обязательств коллективных договоров, регулярное рассмотрение хода их выполнения.

Президиум Федерации организаций профсоюзов Курской области **постановляет:**

1. Принять к сведению информацию об итогах коллективно-договорной кампании в 2022 году и задачах на предстоящий период (Приложение №1), отчет об итогах коллективно-договорной кампании за 2022 год утвердить и направить в ФНПР (форма КДК-3) (Приложение №2).

2. Отметить положительный опыт работы членских организаций Федерации работников: народного образования и науки, здравоохранения, культуры, агропромышленного комплекса, потребкооперации, государственных учреждений, которые обеспечили наиболее эффективный результат по заключению коллективных договоров и их выполнению.

3. Отделам аппарата Федерации продолжить:

- работу по взаимодействию с органами исполнительной и законодательной власти, направленную на реализацию конституционного права граждан на социальное партнерство путем обеспечения права трудящихся во всех формах занятости на объединение и защиту профсоюзами, коллективные переговоры и другие права в сфере труда;

-мониторинг ситуации в организациях социально-экономического положения работников, уровня занятости населения, охраны труда; контроль за ходом реализации трехсторонних соглашений;

- практику обучения профсоюзного актива по развитию социального партнерства, в том числе при проведении семинаров в районах области;

- совместно с членскими организациями проверки организаций и учреждений области по выполнению работодателями коллективных договоров.

4. Рекомендовать членским организациям Федерации:

- оказывать всемерную поддержку первичным профсоюзным организациям при проведении коллективных переговоров в организациях (предприятиях), где созданы первичные профсоюзные организации, но не заключены коллективные договоры;

- до 1 апреля 2023 года предоставить информацию в отдел социально-трудовых отношений и охраны труда аппарата Федерации по принятию, внесению изменений и дополнений в коллективные договоры;

- регулярно анализировать ход выполнения коллективных договоров и отраслевых соглашений; обеспечивать рассмотрение вопроса о выполнении соглашений и коллективных договоров на заседаниях коллегиальных органов организаций профсоюзов;

-добиваться конкретизации, расширения и финансового обеспечения обязательств соглашений и колдоговоров.

5. Отделу информационной работы и связи с общественностью (Бобрышева Е.М.) разместить информацию на сайте Федерации.

6. Контроль за выполнением данного постановления возложить на заместителя Председателя Федерации Т.И. Донейко.

7. Постановление Президиума Федерации организаций профсоюзов Курской области №8 от 24.02.2022 года «Об итогах коллективно-договорной кампании в 2021 году и задачах на предстоящий период» с контроля снять.

 Председатель Федерации А.И. Лазарев